



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E SERVIZI SOCIALI E SOCIO-
SANITARI
SETTORE 13 - PROGRAMM.NE EROG. DEI LIVELLI ESS.LI DI ASS. SOC.LE-
SERV. SOC.LI E SOCIO SAN.RI-ECONOMIA SO.LE E VOLONT.TO**

Assunto il 27/11/2020

Numero Registro Dipartimento: 574

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 12595 del 30/11/2020

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI COLLABORAZIONE A TITOLO GRATUITO AI
SENSI DELL'ART. 5, COMMA 9, D.L. N.95/2012, COME MODIFICATO DALL'ART. 6 DEL
DECRETO LEGGE N. 90/2014 - CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N.
114/2014 IN FAVORE DI CIACCIO ANNA MARIA.**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO che:

la dipendente Ciaccio Anna Maria, inquadrata come Categoria D nel profilo professionale di Funzionario, titolare di incarico di Posizione Organizzativa, in servizio presso il "Settore 13 "Programmazione Erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza Sociale – Servizi Sociali -Sanitari – Economia Sociale e Volontariato" del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio Sanitari, viene collocata a riposo con decorrenza 01/12/2020;

data la specificità delle funzioni di competenza del Settore, si ravvisa la necessità di avvalersi del supporto a titolo gratuito della dipendente Ciaccio Anna Maria al fine di affiancare il Settore Politiche Sociali del Dipartimento Tutela della Salute per assicurare il trasferimento delle proprie competenze e delle esperienze maturate garantendo la continuità nella gestione la quale, nel corso della sua carriera, ha sempre garantito in maniera efficace e costante tutti gli adempimenti assegnati, in considerazione delle specifiche conoscenze ed informazioni storiche non rinvenibili tra il personale in dotazione, con particolare riferimento a:

attuazione della Riforma del Welfare:

programmazione degli interventi relativi alle Politiche dell'Infanzia e dei minori in particolare (Adozioni Internazionali, Progetto "Liberi di Scegliere "con i Tribunali per i Minorenni e il Centro per la Giustizia Minorile, Osservatorio Regionale per i Minori, Progetto Care-Leavers", Mediazione Penale Minorile e Familiare);

politiche per la Famiglia con disagio in particolare l'attuazione del Protocollo d'Intesa tra il Ministero della Giustizia per la "*Realizzazione di interventi di Reinserimento socio-lavorativo delle persone in esecuzione penale nel territorio calabrese*", che vede il coinvolgimento di tre Istituti penali, tra cui l'Istituto Penale minorile e l'Ufficio Interdistrettuale di Esecuzione Penale Esterna di Catanzaro (UIPE);

politiche per i disabili e non autosufficienti (Progetto Alzheimer);

l' art. 5, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito, con modificazioni, in legge 7 agosto 2012, n.135 così come modificato dall'articolo 6 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 e dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n.124 recita: *"9. E' fatto divieto alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2011, (.....)di attribuire incarichi di studio e di consulenza a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza. Alle suddette amministrazioni e', altresì, fatto divieto di conferire ai medesimi soggetti incarichi dirigenziali o direttivi o cariche in organi di governo delle amministrazioni di cui al primo periodo e degli enti e società da esse controllati, ad eccezione dei componenti delle giunte degli enti territoriali e dei componenti o titolari degli organi elettivi degli enti di cui all'articolo 2, comma 2-bis, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125. Gli incarichi, le cariche e le collaborazioni di cui ai periodi precedenti sono comunque consentiti a titolo gratuito. Per i soli incarichi dirigenziali e direttivi, ferma restando la gratuità, la durata non può essere superiore a un anno, non prorogabile né rinnovabile, presso ciascuna amministrazione. Devono essere rendicontati eventuali rimborsi di spese, corrisposti nei limiti fissati dall'organo competente dell'amministrazione interessata. Gli organi costituzionali si adeguano alle disposizioni del presente comma nell'ambito della propria autonomia."*

la Circolare n. 6/2014 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante ad oggetto "Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 (Registrata dalla Corte dei conti in data 20 gennaio 2015, Reg. ne. - Prev. n. 152) nel fornire chiarimenti, al paragrafo 6, in merito agli "Incarichi gratuiti" conferibili a soggetti collocati in quiescenza ai sensi dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012 e s.m.i., ha specificato che la ratio di detta previsione normativa è quella di *"consentire alle amministrazioni di avvalersi temporaneamente, senza rinunciare agli obiettivi di ricambio e ringiovanimento ai vertici, di personale in quiescenza - e, in particolare, dei propri dipendenti che vi siano stati appena collocati - per assicurare il trasferimento delle competenze e delle esperienze e la continuità nella direzione degli uffici"*

la stessa circolare precisa *"in considerazione del fine della disposizione, dettata nell'interesse dell'amministrazione piuttosto che del soggetto in quiescenza, le amministrazioni conferiranno gli incarichi in esame di propria iniziativa, avendo verificato la disponibilità degli interessati, e non su domanda degli interessati stessi;*

la Circolare n. 4 del 2015 recante ad oggetto "Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con oggetto "*Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del decreto-*

legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n.124. Integrazione della circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 6 del 2014" (Registrata dalla Corte dei conti in data 7 dicembre 2015, Reg.ne - Prev. n. 3017) Prot. n. DFP 0062680 del 10/11/2015"- chiarisce che nel caso di incarico svolto in forma gratuita da personale posto in quiescenza, il precedente limite annuale di durata e del rinnovo o proroga degli incarichi precedentemente assegnati, limitando tale divieto temporale solo ad incarichi Dirigenziali o direttivi, mentre non è più operante, tale limite, ad incarichi svolti in forma gratuita ed aventi caratteristiche di collaborazione, per come specificatamente indicato al punto 5 della citata Circolare Ministeriale n. 4/2015, che espressamente riporta : "Gli incarichi, le cariche e le collaborazioni a titolo gratuito, con limite annuale per gli incarichi dirigenziali e direttivi, possono essere conferiti a soggetti in quiescenza indipendentemente dalle finalità";

ACQUISITA la disponibilità della dipendente Ciaccio Anna Maria a ricoprire l'incarico di collaborazione, in forma gratuita, ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012, come modificato dall'art. 6 del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90 presso il Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio Sanitari, con funzioni di supporto alle attività di competenza del Settore 13 "Programmazione Erogazione dei livelli Essenziali di Assistenza Sociale – Servizi Sociali e Socio Sanitari – Economia Sociale e Volontariato;

STABILITO che, ai sensi del vigente testo dell'art. 5, comma 9, del decreto legge n.95/2012 così come modificato dall'art. 6 del D.L. n. 90/2014 ed ulteriormente modificato con Legge n. 124 del 07.08.2015 nonché ai sensi della Circolare Ministeriale n. 4/2015 emanata appositamente, l'incarico di collaborazione da conferire alla dipendente Ciaccio Anna Maria è:

- 1) temporaneamente disposto per un anno a far data dal 01/12/2020 e l'eventuale rescissione potrà avvenire unilateralmente con preventiva comunicazione di dieci giorni;
- 2) gratuito poichè è previsto il solo rimborso delle spese vive effettivamente sostenute e, comunque, nell'importo complessivo massimo di euro 4.000,00 annue;
- 3) regolato da un apposito disciplinare, come da schema allegato;
- 4) la responsabilità civile verso terzi è posta a carico dell'Amministrazione;

CONSIDERATO che

- con nota prot. SIAR n. 384834 del 24/11/2020 il Settore Politiche Sociali ha chiesto al Settore Gestione Economica del Personale del Dipartimento Organizzazione e Personale se sull'impegno n. 2407/2020 effettuato sul capitolo U0100310401 per la copertura di spese di missione e trasferte – quota destinata al Dipartimento Tutela della Salute – ci fosse disponibilità, capienza e copertura per il riconoscimento del rimborso delle spese vive effettuate dalla Dott.ssa Ciaccio;

- il Settore Gestione Economica del Personale del Dipartimento Organizzazione e Personale ha riscontrato la comunicazione di cui al punto precedente con nota prot. SIAR n. 386934 del 25/11/2020, con la quale ha autorizzato la spesa sul capitolo U0100310401, specificando che l'importo dovrà rientrare nel plafond assegnato al Dipartimento Tutela della Salute per le spese relative solo ad indennità di trasferte e rimborso spese anno 2020. Nella medesima nota il Dipartimento Organizzazione e Personale ha specificato che per l'anno 2021 si procederà con separato atto ad assegnare le somme al Dipartimento Tutela della Salute all'interno delle quali dovrà rientrare la restante parte delle spese pari ad € 3.300,00;

- per quanto esplicitato ai punti precedenti, sarà specificato nel disciplinare di collaborazione a titolo gratuito, che sarà garantita la copertura delle spese eventualmente sostenute e riconoscibili per il mese di dicembre 2020 a valere sull'impegno 2407/2020 effettuato sul capitolo U0100310401, mentre la copertura delle spese eventualmente sostenute e riconoscibili nell'anno 2021, sarà garantita solo a seguito di apposito impegno effettuato dal settore competente Gestione Economica del Personale del Dipartimento Organizzazione e Personale per la copertura di spese di missione e trasferte anno 2021 – quota destinata al Dipartimento Tutela della Salute.

VISTI:

- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla Dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua i compiti e le responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;

- il D.P.R. 445/2000;

- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999, relativo alla "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella della gestione" per come modificato con il D.P.G.R. n. 206 del 5 dicembre 2000; -

la D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019, avente ad oggetto "Struttura organizzativa della G.R. - Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541/2015 e s.m.i.";

- la D.G.R. n. 91 del 15 maggio 2020 avente ad oggetto "Struttura organizzativa della Giunta regionale - approvazione modifiche alla Deliberazione di G.R. n.63 del 15.02.2019 e s.m.i.";
- la D.G.R. n. 118 del 11 giugno 2020, avente ad oggetto "D.G.R. 91/2020 "Struttura organizzativa della Giunta regionale – approvazione modifiche alla Deliberazione di G.R. n.63 del 15.02.2019 e s.m.i." - INTEGRAZIONI";
- la D.G.R. n. 144 del 18.06.2020 avente ad oggetto "D.G.R. n. 98/2020 "Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche alla Deliberazione di G.R. n. 63 del 15.02.2019 e s.m.i." – Integrazione ed Approvazione fascia economica e valutazione delle strutture di cui alla D.G.R. n. 91/2020 e n. 98/2020";
- la D.G.R. n. 161 del 29 giugno 2020 ed il successivo D.P.G.R. n. 95 del 29 giugno 2020, di nomina del Dott. Francesco Bevere quale Dirigente Generale del Dipartimento "Tutela della Salute Servizi Sociali e Socio Sanitari" della Giunta della Regione Calabria;
- il D.D.G. n. 7606 del 22/07/2020 avente ad oggetto "Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio-Sanitari – Adempimenti conseguenti alla Deliberazione n.91 del 15 maggio 2020";
- il Decreto Dirigenziale n. 8749 del 26 agosto 2020 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Saveria Cristiano l'incarico di Dirigente del Settore n.13 "Programmazione Erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza Sociale – Servizi Sociali e Socio-Sanitari – Economia Sociale e Volontariato" del Dipartimento "Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio Sanitari";
- la L.R. 19/2001 "Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso. Disciplina della pubblicazione del Bollettino Ufficiale della Regione Calabria";
- il D.lgs 14 marzo 2013 n.33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTI:

- il D.lgs 118/2011, recante "disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- la legge Regionale n. 2 del 30/04/2020 – legge di stabilità regionale 2020;
- la legge Regionale n. 3 del 30/04/2020 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2020-2022;
- la D.G.R. n. 59 del 29/04/2020 Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2020 - 2022 (artt.11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 60 del 29/04/2020 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2020 – 2022 (art.39, c.10, lgs.23/06/2011, n.118);

ATTESTATO che:

- le spese vive eventualmente sostenute e rendicontate per il mese di dicembre 2020 graveranno sull'impegno 2407/2020 effettuato sul capitolo U0100310401, mentre la copertura delle spese eventualmente sostenute e riconoscibili nell'anno 2021, sarà garantita solo a seguito di apposito impegno effettuato dal settore competente Gestione Economica del Personale del Dipartimento Organizzazione e Personale per la copertura di spese di missione e trasferte anno 2021 – quota destinata al Dipartimento Tutela della Salute;
- ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 47/2011 sussiste l'esistenza della copertura finanziaria per l'anno 2020, sul capitolo U0100310401 del corrente bilancio regionale, impegno n°2407/2020 che presenta la necessaria disponibilità finanziaria, già individuato per medesimi provvedimenti di conferimento incarico di collaborazione a titolo gratuito per personale collocato in quiescenza, per quanto riguarda le spese vive oggetto di riconoscimento;

ATTESTATA, infine, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Di conferire alla dipendente Ciaccio Anna Maria: [REDACTED], già Funzionario del ruolo regionale, cessata dal servizio per limiti di età ordinamentale a far data dal 01/12/2020, un incarico di collaborazione in forma gratuita, ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012, come modificato dall'art. 6 del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, con il Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio Sanitari, con funzioni di supporto, riferite alle attività di competenza del Settore 13 "Programmazione Erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza Sociale – Servizi Sociali e Socio Sanitari – Economia Sociale e Volontariato";

Di approvare il disciplinare di incarico allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Di stabilire:

che il rapporto di collaborazione viene esercitato per un periodo di 12 mesi con decorrenza dal 02/12/2020;

che il presente provvedimento non comporta alcun inserimento della dipendente Ciaccio Anna Maria nell'organizzazione e nelle attività di gestione dell'Ente, restando inteso che le funzioni svolte dalla stessa verranno espletate a supporto e collaborazione del Settore 13 del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio -Sanitari non comportando vincolo di orari e/o di presenza prestabilita;

che l'incarico sarà svolto in forma esclusivamente gratuita con il solo riconoscimento del rimborso delle spese sostenute per recarsi presso gli uffici regionali ovvero per missioni e trasferte necessarie per l'espletamento dei compiti e delle attività di competenza del Settore, regolarmente documentate nei limiti previsti dalla normativa vigente;

che sarà stipulata una polizza assicurativa per infortunio e responsabilità civile a carico dell'Amministrazione;

che la dipendente Ciaccio Anna Maria sarà tenuta ad attenersi, nell'espletamento dell'incarico, al Codice di Comportamento della Regione Calabria approvato con deliberazione n. 25 del 31/01/2018 e al Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità;

Di precisare che la dipendente Ciaccio Anna Maria al quale saranno rimborsate le sole spese debitamente documentate e certificate dal Dirigente, nell'importo massimo di € 4.000,00 annue la cui copertura finanziaria è da imputare come di seguito:

 sarà garantita la copertura delle spese eventualmente sostenute e riconoscibili per il mese di dicembre 2020 a valere sull'impegno 2407/2020 effettuato sul capitolo U0100310401;

 la copertura delle spese eventualmente sostenute e riconoscibili nell'anno 2021, sarà garantita solo a seguito di apposito impegno effettuato dal settore competente Gestione Economica del Personale del Dipartimento Organizzazione e Personale per la copertura di spese di missione e trasferte anno 2021 – quota destinata al Dipartimento Tutela della Salute;

- che non si dà luogo ad alcuna ritenuta previdenziale o fiscale trattandosi di rimborso spese e in quanto il Collaboratore è già in godimento del trattamento di quiescenza in quanto ex dipendente.

Di notificare il presente provvedimento al Dipartimento Organizzazione Risorse Umane e all'interessata, signora Ciaccio Anna Maria;

Di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.

Sottoscritta dal Dirigente del Settore

CRISTIANO SAVERIA

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

BEVERE FRANCESCO

(con firma digitale)

REGIONE CALABRIA

DISCIPLINARE DI COLLABORAZIONE A TITOLO GRATUITO

(art. 5, comma 9, del D.L. 6.7.2012, n. 95 "*Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario*", convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, modificato dall'art. 6 del D.L. 24-6-2014 n. 90, conv. Legge n. 114/2014 e s.m.i. ed ulteriormente modificato con Legge n. 124 del 07.08.2015, nonché ai sensi della Circolare Ministeriale n. 4/2015 appositamente adottata)

Il giorno.....del mese didell'anno 2020, presso la sede del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sociali, sito in Viale Europa in Località Germaneto - "Cittadella Regionale"- Catanzaro,

TRA

la Regione Calabria (C.F. n. 80002770792), di seguito e per brevità denominata "Regione", rappresentata dal dott. Francesco Bevere nella qualità di Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sociali, domiciliato per la carica presso la sede della Giunta Regionale Cittadella Regionale Loc. Germaneto – Catanzaro.

E

La signora Ciaccio Anna Maria (di seguito denominato anche "Collaboratore volontario"), nata il _____ a _____ e residente in _____ C.F. _____, dipendente della Giunta della Regione Calabria, collocato in pensione a decorrere dal 01 dicembre 2020.

PREMESSO CHE

1. La Regione Calabria e, per essa, il Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sociali, per come stabilito con Decreto DDG n. _____, intende acquisire la collaborazione dell'anzidetto Collaboratore volontario, a titolo gratuito, ai sensi del vigente testo dell'art. 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, così come modificato dall'art. 6 del D.L. n. 90/2014 ed ulteriormente modificato con Legge n. 124 del 07.08.2015, nonché ai sensi della Circolare Ministeriale n. 4/2015 emanata appositamente.

2. Il Collaboratore volontario risulta in possesso dei necessari titoli e di esperienza professionale per l'esercizio dell'attività oggetto del presente disciplinare, rendendosi disponibile a prestare la propria collaborazione professionale in favore del Committente, con rapporto di prestazione d'opera intellettuale a titolo gratuito.

Tutto ciò premesso, le parti STIPULANO E CONVENGONO quanto segue:

ART. 1 - RICHIAMO

Le dichiarazioni in premessa costituiscono parte integrante del presente disciplinare.

ART. 2 - OGGETTO

1. Il Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sociali, concorda con il Collaboratore di svolgere le proprie prestazioni professionali mettendo a disposizione dell'Ente l'esperienza e il patrimonio di conoscenza tecnico/amministrativa maturati nel corso di anni di servizio;
2. Pertanto, la signora Ciaccio Anna Maria, temporaneamente e a titolo gratuito ai sensi delle vigenti norme testo dell'art.5, comma 9 del decreto legge n.95/2012, affiancherà la Direzione Generale, nonché il Dirigente del Settore n. 13 "Politiche Sociali" per assicurare il trasferimento delle proprie competenze e delle esperienze maturate con la finalità, dunque, di garantire la continuità nella gestione delle attività e delle funzioni in atto.
3. Il Collaboratore volontario svolgerà la propria prestazione professionale presso gli uffici del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sociali – Settore n. 13.

Art. 3 - NATURA GIURIDICA DELL'INCARICO

1. Per espressa e consapevole volontà delle parti il Collaboratore volontario opererà quale prestatore d'opera intellettuale a titolo gratuito, ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. 6.7.2012, n.95 *"Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario"*, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, così come modificato dall'art. 6 del D.L. n. 90/2014 ed ulteriormente modificato con Legge n. 124 del 07.08.2015, nonché ai sensi della Circolare Ministeriale n. 4/2015 emanata appositamente,
2. Il Collaboratore volontario svolgerà la sua attività senza alcun vincolo di subordinazione nei confronti del Dipartimento di appartenenza con le modalità attuative di seguito precisate. Inoltre, potrà svolgere attività libero-professionale per altri committenti, purché la stessa non sia incompatibile con l'interesse del Committente o possa configurare l'ipotesi di concorrenza sleale.

Art. 4 - MODALITÀ ATTUATIVE DEL RAPPORTO

1. Il Collaboratore eseguirà personalmente le prestazioni inerenti all'incarico nell'ambito di un rapporto improntato su criteri di collaborazione e reciproca consulenza di correttezza e lealtà con il personale operante all'interno del Dipartimento.
2. Il Collaboratore dichiara che le prestazioni che è chiamato a svolgere rientrano nell'oggetto della professionalità esercitata dallo stesso.
3. L'attività descritta sopra potrà essere svolta mediante utilizzo di attrezzature e mezzi propri del Collaboratore volontario ma, comunque, la Regione Calabria, e per essa il Dipartimento interessato, si impegna a fornire per l'espletamento dell'attività oggetto del presente disciplinare, il locale, la postazione e le specifiche attrezzature informatiche. È in ogni caso escluso al Collaboratore volontario l'utilizzo degli automezzi di proprietà o in uso alla Regione Calabria.
4. Il Collaboratore volontario si obbliga ad eseguire quanto previsto dal presente disciplinare a favore dell'Amministrazione regionale senza vincolo di esclusiva.

Art. 5 - PRESENZA PRESSO IL COMMITTENTE

Il Collaboratore opererà coordinando la propria attività, con la Direzione Generale del Dipartimento e con il Settore a cui afferiscono le attività da svolgere secondo le specifiche competenze, nel rispetto dei criteri stabiliti dalle disposizioni inderogabili di legge in materia e dal presente disciplinare. Tutto senza obbligo di rilevazione della presenza in ufficio.

Art. 6 - RIMBORSI SPESE

1. La Regione Calabria riconoscerà al Collaboratore volontario soltanto eventuali rimborsi di spese, vive. Non si dà luogo ad alcuna ritenuta previdenziale, essendo il Collaboratore volontario già in godimento del trattamento di quiescenza in quanto ex dipendente.

2. I rimborsi spese accertate con certificazione del Dirigente, verranno liquidati ed accreditati al Collaboratore volontario, nell'importo massimo complessivo per i dodici mesi, di €. 4.000,00 per come di seguito:

- sarà garantita la copertura delle spese eventualmente sostenute e riconoscibili per il mese di dicembre 2020 a valere sull'impegno 2407/2020 effettuato sul capitolo U0100310401;
- la copertura delle spese eventualmente sostenute e riconoscibili nell'anno 2021 sarà garantita solo a seguito di apposito impegno effettuato dal settore competente Gestione Economica del Personale del Dipartimento Organizzazione e Personale per la copertura di spese di missione e trasferte anno 2021 – quota destinata al Dipartimento Tutela della Salute.

3. Il Collaboratore rinuncia ad ogni pretesa o azione volta a ottenere il riconoscimento di qualsiasi ulteriore spettanza economica.

Art. 7 - DURATA

L'incarico è conferito a decorrere dal 01/12/2020 e avrà durata pari a mesi 12, fatto salvo il recesso anticipato, senza obbligo di comunicarne i motivi, di una delle parti, da inviare con un preavviso di giorni dieci.

Art. 8 - RISOLUZIONE DEL RAPPORTO

Fatta salva l'applicazione dell'art. 1453 c.c. e s., nel caso di grave inadempimento delle prestazioni oggetto dell'incarico o impossibilità sopravvenuta del collaboratore volontario di svolgimento delle prestazioni, la Regione Calabria, e per essa il Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sociali potrà provvedere alla risoluzione del rapporto senza preavviso.

Art. 9 - QUALIFICAZIONE DEL COLLABORATORE

Il Collaboratore volontario dichiara sotto la propria personale responsabilità di non versare in alcuna situazione di incompatibilità alla conclusione del presente disciplinare, in relazione alle vigenti disposizioni di legge e di essere in possesso dei requisiti di legge per l'assolvimento delle funzioni e l'esercizio delle attività oggetto del presente disciplinare.

Art. 10 - SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Si richiama il contenuto dell'art. 21 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n .81 (Disposizioni relative ai componenti dell'impresa familiare di cui all'art. 230-bis del c.c. e ai lavoratori autonomi) e successive modifiche e integrazioni. Il mancato rispetto dei contenuti del presente articolo, reiterato dopo un sollecito scritto dell'Amministrazione regionale darà luogo all'immediata risoluzione del presente disciplinare ai sensi del precedente art. 8.

ART. 11 - RESPONSABILITÀ

La responsabilità civile verso terzi è posta a carico della Regione Calabria.

ART. 12 - TUTELA DEI DATI

1. Il lavoro svolto e i risultati dello stesso sono di esclusiva proprietà del Committente. Pertanto il Collaboratore non può avvalersi di detto lavoro per altri scopi né portarlo a conoscenza di altri enti o persone o divulgarlo con pubblicazioni se non con espressa preventiva autorizzazione scritta del Committente.

2. Tutti i dati e le informazioni di carattere tecnico - amministrativo o scientifico di cui il Collaboratore entrerà in possesso nello svolgimento dell'incarico professionale oggetto del presente disciplinare dovranno considerarsi strettamente riservati.

ART. 13 - CODICE ETICO, CODICE DI COMPORTAMENTO E DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Il Collaboratore dichiara di avere preso visione, sul sito internet aziendale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del Codice di comportamento dei dipendenti della Giunta della Regione Calabria approvato con dgr n. 25 del 31/01/2018 e si impegna all'osservanza di quanto previsto dal Piano di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità visionabile sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", conscio che la violazione di tali norme è sanzionabile con la risoluzione o decadenza dal rapporto libero-professionale .

ART. 14 - FORO COMPETENTE

Per tutte le controversie che potessero insorgere relativamente all'interpretazione ed esecuzione dell'incarico sarà competente il Foro di Catanzaro.

Letto, confermato e sottoscritto,

per la REGIONE CALABRIA
Il Dirigente Generale
Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sociali

Il collaboratore volontario

Reso in duplice originale in Catanzaro, presso la sede della Giunta della Regione Calabria in data il presente atto verrà registrato solo in "caso d'uso" ai sensi del 2° comma dell'art. 5 del D.P.R. n. 131 del 26.4.1986.



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 574/2020

DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E SERVIZI SOCIALI E SOCIO-SANITARI SETTORE 13 - PROGRAMM.NE EROG. DEI LIVELLI ESS.LI DI ASS. SOC.LE-SERV. SOC.LI E SOCIO SAN.RI-ECONOMIA SO.LE E VOLONT.TO

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI COLLABORAZIONE A TITOLO GRATUITO AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 9, D.L. N.95/2012, COME MODIFICATO DALL'ART. 6 DEL DECRETO LEGGE N. 90/2014 - CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 114/2014 IN FAVORE DI CIACCIO ANNA MARIA

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 30/11/2020

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO
(con firma digitale)